


INAILISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE REGIONALE PER LA LOMBARDIA

Classificazione della Direzione Regionale Lombardia**Processo:** Prevenzione**Macroattività:** Prevenzione e sicurezza**Attività:** Gestione progetti locali e centrali**Tipologia:** Lettere di trasmissione**Fascicolo:** Progetti di prevenzione 2011**Sottofascicolo:** Progetto MI PN CantiereSicurowww.inail.it

Ufficio: Attività Istituzionali/Prevenzione

Responsabile: Claudio Zanin

Referente: Cinzia Lo Casto

Tel. 02.6258.6341-6636

Fax 02.6258.6061

e-mail: lombardia@inail.it

Milano, 7 ottobre 2011

Sedi di Milano

Sede di Sesto San Giovanni

Assimpredil Ance

Fe.N.E.A.L. – U.I.L.

F.I.L.C.A. – C.I.S.L.

F.I.L.L.E.A. – C.G.I.L.

C.P.T. di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Oggetto: Trasmissione copia conforme Protocollo d'Intesa progetto "Cantiere sicuro, sicuro risparmio"

Si trasmette in allegato copia conforme del protocollo d'intesa relativo al progetto "Cantiere sicuro, sicuro risparmio", siglato dal Direttore regionale Inail per la Lombardia il 6 ottobre 2011.

Cordiali saluti.


IL DIRETTORE REGIONALE
Dott. Aniello Spina

INAIL. 13000. 12/10/2011. 0026104

**PROTOCOLLO D'INTESA
PER AZIONI INFORMATIVE/FORMATIVE**

tra

INAIL, sedi di Milano e Sesto San Giovanni, rappresentate dal Direttore Regionale, dr. Aniello Spina;

e

Assimpredil Ance, Associazione imprese edili e complementari delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza, rappresentata dal Consigliere di Presidenza, dr. Luca Botta;

e

le **Organizzazioni Sindacali** delle Province di Milano, Lodi Monza e Brianza, costituite da, in ordine alfabetico,

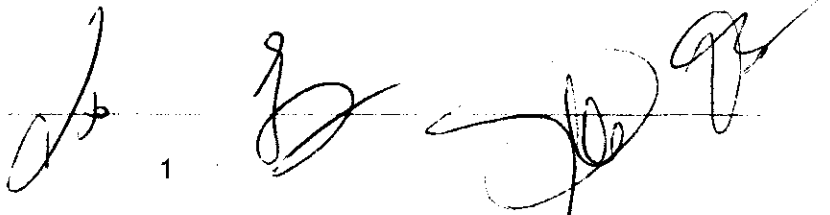
- Federazione Provinciale Edili ed Affini - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. - Sindacato Provinciale Edili ed Affini di Milano, Lodi, Monza e Brianza;
- Federazione Provinciale Lavoratori Costruzioni e Affini - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. - delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza;
- Federazione Provinciale Lavoratori del Legno, Edili ed Affini - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. - delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza;

e

C.P.T. di Milano, Lodi Monza e Brianza, con sede in Milano, Via Newton, 3, rappresentato dal Presidente *pro tempore* geom. Marco Garantola,

premesso

- che, in forza degli articoli 9-10-11 del D.Lgs. n. 81/2008, l'INAIL ha il compito di svolgere, anche mediante convenzioni, attività di promozione e divulgazione della cultura della salute e della sicurezza del lavoro, in particolare nei confronti delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese e delle rispettive associazioni dei datori di lavoro, con lo scopo di contribuire in futuro a ridurre il fenomeno infortunistico e tecnopatico e sviluppare la prevenzione nei luoghi di lavoro;
- che, in forza degli articoli 2 e), 10 e 51 del D.Lgs. n. 81/2008, è compito degli organismi paritetici svolgere o promuovere attività di formazione e sviluppo di azioni inerenti la salute e sicurezza del lavoro;
- che C.P.T. è organismo paritetico del settore edile con compiti di programmazione di attività formative, elaborazione e raccolta di buone prassi a fini prevenzionali e sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro, fornendo assistenza alle imprese per l'attuazione degli adempimenti in materia;
- che il settore delle costruzioni è quello che, anche per la natura intrinseca delle lavorazioni, presenta elevati indici di frequenza e gravità degli eventi;



- che è altresì interesse comune delle parti diffondere tra gli studenti, probabili futuri lavoratori di domani del settore edile, una maggiore consapevolezza del valore della sicurezza sul lavoro e del rispetto della legalità in generale;
- che Istituti scolastici - tecnici e professionali - specializzati nel settore dell'edilizia, hanno manifestato il loro interesse per iniziative specifiche sul tema della prevenzione.

Tutto ciò premesso, le parti, sottoscrivendo il presente atto,

convengono quanto segue:

Articolo 1

Le parti concordano di sottoscrivere un Protocollo d'intesa che preveda, anche per gli anni 2011, 2012 e 2013, la più ampia collaborazione per l'attuazione di progetti consistenti in attività di informazione e formazione avanzata, di promozione e divulgazione della cultura della sicurezza, di volta in volta elaborati, per essere d'ausilio ai soggetti chiamati ad operare nel sistema di sicurezza aziendale, in particolare dei lavoratori. Le iniziative saranno rivolte altresì agli studenti di istituti tecnici con indirizzo edile e/o scuole di geometri, per sensibilizzare i giovani destinati a lavorare nel settore delle costruzioni, sul tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, contribuendo così alla diffusione della cultura della prevenzione e della legalità, quale indispensabile presupposto per la riduzione del fenomeno infortunistico e tecnopatico.

Articolo 2

A tal fine le parti si impegnano a istituire un team, composto da almeno un rappresentante per ogni parte contrattuale, col compito di:

- progettare un percorso formativo, esportabile e ripetibile, che, privilegiando metodologie tese ad una partecipazione attiva a favore non soltanto dei lavoratori del settore edile ma anche degli studenti faccia sperimentare le reali e concrete problematiche del mondo del lavoro, relativamente al tema della salute e sicurezza;
- realizzare un sistema di verifica per misurare il livello di gradimento degli interventi formativi, nonché la loro efficacia;
- realizzare la stesura di materiale informativo destinato ai lavoratori edili, con particolare riguardo agli stranieri ed eventualmente agli studenti;
- supportare il corpo insegnante, ove sia necessario, nel veicolare nozioni sull'attuale normativa sulla sicurezza.

Articolo 3

Il materiale d'aula, le dispense e ogni altro materiale prodotto in attuazione del presente accordo, sarà di proprietà comune e, pertanto, liberamente utilizzabile da ciascuna delle parti per i rispettivi fini istituzionali, fatto salvo l'impegno della citazione reciproca quali coautori dei materiali.

Articolo 4

I costi delle attività di cui al presente Protocollo saranno finanziati in parti uguali da INAIL e C.P.T..

Copia conforme all'originale

Articolo 5

La gestione contabile delle attività di cui al presente Protocollo sarà ad esclusivo carico di C.P.T..

Il pagamento della quota INAIL avverrà previa approvazione di analitico rendiconto, che dovrà essere supportato da una puntuale documentazione contabile da inviare alla Direzione Regionale Inail che provvederà ai pagamenti.

Articolo 6

Ai sensi dell'articolo 3 legge 13 agosto 2010, n. 136, il C.P.T. si obbliga a garantire la tracciabilità dei flussi finanziari attraverso un conto corrente dedicato, anche se non in via esclusiva, alle commesse pubbliche. Le evidenze di pagamento riporteranno il Codice Unico di Progetto.

Articolo 7

Il presente accordo entrerà in vigore alla data della firma delle parti contraenti, può essere rinnovato o modificato alla scadenza o al termine di ciascun anno di vigenza e avrà durata triennale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, ..6/10/2011..

per INAIL

.....

per Fe.N.E.A.L. U.I.L.

per ASSIMPREDIL ANCE

.....

per F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

per C.P.T.

.....

per F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

.....