

PROTOCOLLO DI INTESA

La Sede di Monza dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul lavoro (Inail),
nella persona del direttore, d.ssa Maria Aurelia Lavore

e

Il Comitato Paritetico Territoriale (CPT), per la prevenzione infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro per l'attività edilizia ed affini di Milano – Lodi – Monza e Brianza, costituito pariteticamente da Assimpredil Ance, FeNEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, nella persona del legale rappresentante pro-tempore, geom. Marco Garantola

PREMESSO

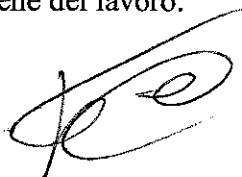
Che in forza della normativa di cui al D.Lgs. 38/2000 nonché al D.Lgs 81/2008 l'Inail è chiamato a svolgere compiti di informazione, assistenza, consulenza, formazione, promozione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in particolare nei confronti delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese e delle rispettive associazioni dei datori di lavoro;

che il CPT è l'organizzazione senza scopo di lucro che costituisce - per il settore edile - l'organismo di cui all'art. 51 del D.lgs 81/2008 e ha come finalità la programmazione di attività formative, l'elaborazione e la raccolta di buone prassi a fini prevenzionistici, lo sviluppo di azioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro e l'assistenza alle imprese finalizzate all'attuazione degli adempimenti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

che è obiettivo comune promuovere e sviluppare la "cultura della prevenzione" al fine di ridurre il fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali del settore edile nella costituenda Provincia di Monza e Brianza;

che, attraverso un a continua e diffusa sensibilizzazione, di trasferimento delle conoscenze e di formazione indirizzata ai datori di lavoro, ai preposti e ai lavoratori si può operare concretamente per realizzare la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e la salute nei luoghi di lavoro;

che soltanto attraverso una stretta collaborazione tra Istituzioni, Parti Sociali, Enti bilaterali si favorisce la necessaria responsabilizzazione dei datori di lavoro, dei preposti e dei lavoratori per il perseguimento degli obiettivi di sicurezza e igiene del lavoro.



CONSIDERATO

la convergenza di interesse della Sede di Monza dell'INAIL e del CPT a porre in essere concrete azioni per la realizzazione dell'obiettivo primario di diffusione e sviluppo della sicurezza sul lavoro attraverso lo sviluppo della cultura della prevenzione;

il fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali che si presenta come la risultante di complessi elementi causali, in cui si intrecciano e coesistono variabili lavorative strictu sensu (organizzazione, tecnologie, condizioni ambientali, normative ecc.), accanto ad aspetti comportamentali dei soggetti, dimensioni motivazionali e psicologiche sia individuali che di gruppo;

**TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI STIPULANO IL SEGUENTE
PROTOCOLLO DI INTESA****Art. 1**

Il presente accordo ha lo scopo di promuovere e coordinare uno o più progetti con valenza annuale o pluriennale nell'edilizia, mediante l'istituzione di un "gruppo di lavoro multidisciplinare integrato".

Art. 2

Il Gruppo di lavoro è costituito dalle componenti amministrative e tecnico-professionali dell'INAIL di Monza e del CPT di Milano, Lodi, Monza e Brianza., specificamente:

per L'INAIL di Monza: il direttore, un professionista tecnico della CTE o CONTARP individuato dalla Direzione Regionale INAIL, il responsabile dell'Ufficio prevenzione, un collaboratore del medesimo Ufficio prevenzione e, se necessario, un funzionario informatico e un medico legale;

per il CPT: il Coordinatore dell'ente; il progettista dell'Area Formazione e dell'Area Ricerca e Sviluppo, un tecnico CPT, il Responsabile /referente per l'Attività finanziata Inail.


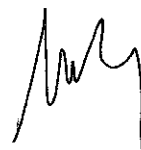
Art. 3

Il Gruppo di lavoro elaborerà uno o più progetti, con valenza annuale o pluriennale, che verranno sottoscritti di volta in volta dai contraenti e costituiranno parte integrante del presente protocollo.

Art. 4

Il CPT e l'INAIL si impegnano a :

1. condividere banche dati, elaborare e diffondere informazioni, sviluppare ricerche e consulenza in materia di rischi e danni da lavoro;
2. organizzare campagne promozionali e di informazione sulla tutela della salute e la prevenzione nei luoghi di lavoro:



3. progettare e realizzare azioni comuni di formazione e di diffusione della “cultura della sicurezza”, tenuto conto delle specifiche esigenze del territorio.
4. sviluppare la cultura dell’integrazione e delle pari opportunità verso i lavoratori e i datori di lavoro extracomunitari, sviluppando prodotti comunicativi e formativi multilingue e coinvolgendo le associazioni dei lavoratori;
5. promuovere partnership con altri organismi paritetici, con le istituzioni locali (Regione , Comuni, altri Enti), con le associazioni sindacali e datoriali del territorio, con l’Università, e altri soggetti di volta in volta individuati per specifici progetti.

Art. 5

L’INAIL, nei limiti delle risorse finanziarie annualmente messe a disposizione e nella misura discrezionalmente determinata, si impegna a concorrere all’onere economico di:

- progetti di formazione d’aula e presso i cantieri;
- progetti di studio e di ricerca;
- realizzazione di prodotti cartacei e multimediali per la formazione;
- supporto logistico e tecnologico alle iniziative relativamente a quanto programmato in attuazione del presente protocollo.

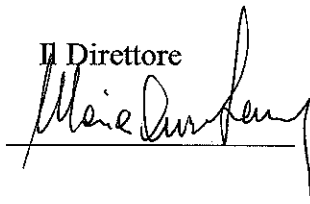
Art. 6

Il CPT e l’INAIL si impegnano a contrastare ogni forma di lavoro irregolare e di violazione delle norme di sicurezza, attraverso lo scambio delle informazioni e il controllo incrociato dei dati, allo scopo di garantire il rispetto della legalità e sostenere la corretta concorrenza del mercato.

Monza , 28 NOV. 2008

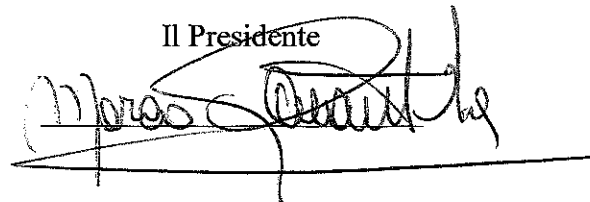
I.N.A.I.L.
 Sede di Monza

Il Direttore



C.P.T.
 Milano-Lodi-Monza e Brianza

Il Presidente



Il Vicepresidente

